



Truels Damsgaard
Adm. direktør

Strategi og HR i fokus

Netop nu arbejder vi i DLF på at udarbejde nye strategiske mål og planer for de kommende fire år for kløver- og græsfrøforretningen.

Vi satte gang i processen i efteråret 2019, efter at integrationen af PGG Wrightson Seeds var sat på skinner, blandt andet fordi det er vores erfaring, at en sådan proces bringer nye kolleger hurtigere sammen på en konstruktiv måde.

Initiativet var yderligere motiveret af, at vi havde indfriet de fleste af vores strategiske målsætninger i den forrige strategiplan – for øvrigt lidt hurtigere end forventet.

Strategi har den største effekt, når den tilgodeser kundens behov og udgangspunkt. Derfor vil hovedparten af vores strategiske initiativer blive realiseret tæt på kunderne, og således er det naturligt, at de markedsdrevne strategiplaner udarbejdes i vores regionale forretningsenheder i Europa, Nordamerika, Sydamerika og Oceanien.

Et gennemgående tema i den nye strategiplan bliver at tilføje produkterne mere værdi og komme tættere på kunder og slutbrugere.

Særlig i Europa fylder den grønne agenda meget i vores overvejelser

om, hvordan vi bringer værdi til vore kunder, samtidig med at vi også bidrager til at opfylde nogle af de klimamålsætninger, der er opstillet fra politisk side.

På koncernniveau er omdrejningspunktet strategier, der går på tværs af hele forretningen. Centrale emner som planteforædling, digitalisering og HR spiller en væsentlig rolle i vores strategiske initiativer for koncernen.

Vi driver en global organisation med repræsentation i mere end 20 lande, og det kræver struktur. Derfor vil vores organisation og udviklingen heraf have et betydeligt fokus. Vi brug for at opstille nogle målbare indsatsområder inden for blandt andet rekruttering, talent- og lederudvikling, træning og uddannelse samt successionsplanlægning.

For at sikre, at vi kan løfte opgaverne i arbejdet med organisationen, har vi netop styrket HR med ansættelsen af en Global HR direktør.

Vi regner med at afslutte strategiarbejdet i forsommeren og vil derefter orientere yderligere i Tidsskrift for Frøavl.

”Planteforædling, digitalisering og HR spiller en væsentlig rolle i vores strategiske initiativer for koncernen”