



Truels Damsgaard
Adm. direktør

Ny struktur skal sikre stærk ledelse og overblik

Efter otte måneders ventetid modtog vi endelig den udestående godkendelse af købet af PGG Wrightson Seeds den 17. april. Myn-
dighedsprocessen i New Zealand har været betydeligt længere end
ventet, uden at der har været åbenlyse forklaringer herpå.

Vi har nu overtaget virksomhederne i New Zealand, Australien og
flere lande i Sydamerika – med i alt en omsætning på knap to mia. kr.
og 700 ansatte.

Vi har blandt andet brugt ventetiden på at etablere en ny ledelses-
struktur i DLF for at sikre, at vi kan håndtere ledelsesopgaven
oven på en betydelig vækst de seneste år, hvor omsætningen
har flyttet sig fra 3,5 mia. kr. i 2016/17 til et forventet niveau i
2019/20 på cirka 6,8 mia. kr.

Planen er fortsat at sikre en stærk ledelseskraft ude i organi-
sationen, hvor beslutningerne skal træffes, og hvor vi er tæt på
kunderne. Dette er ikke mindst drevet af, at vi er geografisk spredt
over hele kloden, så derfor vil en centralistisk ledelsesmodel ikke
give den nødvendige agilitet i hverdagen.

Vi har etableret fire strategiske forretningsenheder, (SBU = Strategic
Business Units) i kløver- og græsforretningen:

- Europa, inkl. Rusland, SNG og Kina
- Nordamerika,
- Sydamerika og
- Oceanien

Den ledelsesansvarlige fra hver SBU indgår i koncernledelsen. Det
betyder, at vi fremadrettet også får deltagelse i koncernledelsen fra
såvel Canada og New Zealand.

Derudover har økonomi & IT, forskning & udvikling samt vores roe-
frøvirksomhed plads i vores otte mands store koncernledelse.

For at sikre tæt kontakt mellem hovedkontoret og virksomhederne
skaber vi en global organisation indenfor økonomi & IT, hvor alle sel-
skabernes økonomichefer rapporterer til koncernens øverste an-
svarlige inden for økonomi & IT.

Tilsvarende bliver koncernens samlede forskning & udviklings-
aktiviteter styret af den koncernansvarlige for at sikre helhed og
sammenhæng og undgå suboptimering.

Vi finder os derfor godt rustet til fortsat at lede vores aktiviteter
effektivt over hele kloden, og vi er fortsat meget bevidste om vigtig-
heden af at have dybt engagerede og motiverede medarbejdere på
alle poster.

” Planen er fortsat at sikre en stærk
ledelseskraft ude i organisationen, hvor
beslutningerne skal træffes, og hvor vi
er tæt på kunderne ”